

MINISTERUL SANATA TII
INSTITUTUL NATIONAL DE NEUROLOGIE SI BOLI NEUROVASCULARE
Bucuresti , Sector 4, Sos. Berceni nr. 10-12 , site : www.innbn-bucuresti.ro , E-mail : manager_ibcv@yahoo.com,
Cod fiscal 7548010, Cont IBAN RO 79 TREZ 70420F332100XXX deschis la Trezoreria sector 4
Tel. 021/334.30.04., Fax. 021/334.38.34., 021/334.64.63.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE	
INSTITUTUL NAȚIONAL DE NEUROLOGIE	
ȘI BOLI NEUROVASCULARE	
REGISTRATURA 613	
INTRARE	
IEȘIRE	
ZIUA.....16.....	LUNA 01.....
	ANUL 2023

Aprobat,
Manager
Conf.Dr. Corneliu Toader



GHID

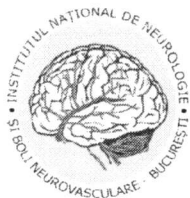
PRIVIND

**CONFLICTELE DE INTERESE SI
REGIMUL INCOMPATIBILITATILOR**

LA NIVELUL

**INSTITUTULUI NATIONAL DE
NEUROLOGIE SI BOLI NEUROVASCULARE BUCURESTI**

2023

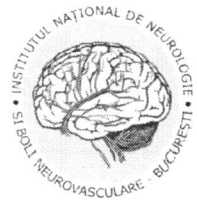


**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
INSTITUTUL NAȚIONAL DE NEUROLOGIE ȘI BOLI NEUROVASCULARE**

București, Sector 4, Sos. Berceni nr. 10-12, site : www.innbn-bucuresti.ro, E-mail : manager_ibcv@yahoo.com,
Cod fiscal 7548010, Cont IBAN RO 79 TREZ 70420F332100XXXX deschis la Trezoreria sector 4
Tel. 021/334.30.04., Fax. 021/334.38.34., 021/334.64.63.

CUPRINS:

CAPITOLUL I: Generalitati	3
CAPITOLUL II: Legislatia aplicabila	4
CAPITOLUL III: Definitii si terminologie	4
CAPITOLUL IV: Prevederi ale Legii 95/2006 privind conflictele de interese si regimul incompatibilitatilor in unitatile sanitare	6
CAPITOLUL V: Evitarea conflictului de interese	8
CAPITOLUL VI: Regimul incompatibilitatilor	9
CAPITOLUL VII: Constatarea starii de incompatibilitate	11
CAPITOLUL VIII: Exemple de situatii de incompatibilitati si conflicte de interese	11
CAPITOLUL IX: Dispozitii finale	12



CAPITOLUL I GENERALITATI

GHIDUL PRIVIND CONFLICTELE DE INTERESE SI REGIMUL INCOMPATIBILITATILOR LA NIVELUL INSTITUTULUI NATIONAL DE NEUROLOGIE SI BOLI NEUROVASCULARE

ofera suport pentru identificarea acelor situatii definite de legislatia nationala si europeana incidenta, care pot plasa personalul contractual din cadrul Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare Bucuresti,

intr-una sau mai multe situatii de incompatibilitate ori in sfera de aplicare a normelor ce reglementeaza conflictul de interese, indiferent de:

- a) functia detinuta;
- b) statutul in cadrul institutiei: personal contractual;
- c) durata raportului de serviciu/raportului de munca — determinata sau nedeterminata;
- d) timpul de munca prevazut in contractul individual de munca (norma intreaga sau fractiuni de norma);
- e) varsta, apartenenta nationala, rasa, etnie, religie, optiune/functie politica, origine sociala, sex, orientare sexuala, handicap, responsabilitate familiala sau apartenenta sindicala

Dispozitiile prezentului Ghid produc efecte pentru tot personalul din cadrul Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare Bucuresti, de la numire/angajare si pana la incetarea raportului de serviciu/de munca in cadrul spitalului. Persoanele nou angajate in cadrul spitalului vor lua la cunostinta de continutul Ghidului la angajare, semnand de luare la cunostinta in acest sens, odata cu instructajele specifice efectuate la angajare. Ghidul se aduce la cunostinta salariatilor prin afisare pe platforma de INTRANET, si prin prelucrarea acestuia de catre seful fiecarei structuri. In termen de 15 zile calendaristice de la primirea prezentului Ghid, sefii de sectie/sefii de laboratoare/coordonatorii de compartimente/sefii de servicii au obligatia insusirii si respectiv a prelucrarii acestuia cu personalul din subordine, sub semnatura de luare la cunostinta si conformare. Fiecare angajat al institutiei este obligat sa cunoasca si sa respecte intocmai prevederile Ghidului si este raspunzator de aplicarea sa corecta in activitatea curenta. Nerespectarea prevederilor prezentului Ghid atrage dupa sine raspunderea disciplinara, contraventionala, civila sau penala, dupa caz, indiferent de functia detinuta in cadrul institutiei. Evitarea situatiilor de conflict de interese si respectarea regimului incompatibilitatilor sunt

obligatii general valabile pentru tot personalul contractual din cadrul Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare Bucuresti.

CAPITOLUL II LEGISLATIA APLICABILA

Elaborarea prezentului Ghid aplicabil la nivelul Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare Bucuresti are la baza urmatoarele prevederi legale aplicabile la momentul intrarii sale in vigoare:

- a) Legea 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- b) Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021—2025 și a documentelor aferente acesteia;
- c) Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- d) Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparenței in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si a mediului de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare;
- e) Legea nr. 176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificare si completarea Legii nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative, cu modificarile ulterioare;
- f) Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea si sanctionarea faptelor de coruptie, cu modificarile si completarile ulterioare;

Prevederile prezentului Ghid se completeaza cu prevederile legale aplicabile.

CAPITOLUL III DEFINITII SI TERMINOLOGIE

Conflictul de interese definește acea situație în care se poate afla personalul contractual din cadrul Institutului National de Neurologie și Boli Neurovasculare Bucuresti, atunci când acesta adoptă o decizie sau participă la adoptarea unei decizii cu privire la care are și un interes personal, fiind astfel susceptibil de încălcarea principiului supremației interesului public. Prin urmare, conflictul de interese implică un conflict între datoria față de public și interesele personale ale unui subiect. Conflictul de interese apare atunci când interesele subiectului ca persoană privată influențează sau ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obligațiilor și responsabilităților oficiale subsumate interesului public. Conform Art. 70 din Legea nr. 161/2003, prin conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte

normative, iar potrivit prevederilor art. 71 din același act normativ, principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.

Interesul personal poate viza, cu titlu exemplificativ, dar nu și limitativ, un beneficiu pentru subiect sau pentru familia acestuia, pentru rudele sale apropiate, pentru prieteni, pentru persoane sau organizații cu care subiectul a avut relații politice sau de afaceri. Interesul personal se poate referi și la orice datorii pe care subiectul le are față de persoanele enumerate mai sus.

Adoptarea unei decizii / Participarea la adoptarea unei decizii se produce atunci când subiectul, în virtutea prerogativelor sale, dispune, în mod individual, sau ca parte a unui mecanism colectiv de adoptare a deciziilor, de acțiuni relatează cu interesul sau personal, participă la dezbateri, influențează în orice fel dezbaterile sau votul cu privire la o speta relatează cu interesul sau personal.

Conflictul de interese potential definește aceeași situație în care un subiect se află în mod involuntar, în virtutea relațiilor pe care acesta le are în mod natural cu rudele, afiniile, prietenii și colaboratorii săi. Orice subiect aflat în relații de serviciu/de muncă în cadrul Institutului Național de Neurologie și Boli Neurovasculare se poate afla în conflict de interese potential.

Spre exemplu:

- Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în conflict de interese potential cu operatorii economici la nivelul cărora își desfășoară activitatea rudele sale, afiniile săi și chiar și colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.
- Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în conflict de interese potential cu Curtea de Conturi, în situația în care o rudă/afin/colaborator anterior ocupă o funcție cu atribuții de control în cadrul respectivei instituții.

Conflictul de interese potential nu implică răspundere juridică, el ia naștere în mod natural, însă reclamă atenție, tratament egal, imparțialitate și obiectivitate din partea subiecților, care au obligația de a acționa imediat ce respectivul conflict de interese potential se transformă într-un conflict de interese actual.

Conflictul de interese actual definește - aceeași situație în care un subiect se află în situația de a lua sau de a influența o decizie care ar avantaja pe sine sau pe o rudă/afin al său sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri.

Spre exemplu:

- Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în conflict de interese actual cu un operator economic care a depus o ofertă la una dintre procedurile de achiziții, dacă respectiva ofertă a fost întocmită de către o rudă/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale sau dacă firma respectivă este deținută de unul dintre aceștia.

• Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în conflict de interese actual cu Curtea de Conturi, în situația în care din echipa desemnată să efectueze un control asupra activității sale face parte o rudă/afin/colaborator anterior al său.

Conflictul de interese actual trebuie notificat de îndată de către subiectul în cauză sefului ierarhic, acesta având obligația de a adopta toate măsurile care se impun pentru evitarea și încetarea de îndată a sa (înlocuire, suspendarea dreptului de vot, interdicția de a participa la dezbateri etc.). Conflictul de interese actual, pentru care nu sunt dispuse acțiuni de încetare imediată poate conduce la atragerea răspunderii penale a persoanelor responsabile.

Conflictul de interese consumat definește acea situație în care un subiect a luat sau a influențat o decizie care îl avantajează pe sine sau pe o rudă/afin al său sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri, cu încălcarea dispozițiilor legale.

Spre exemplu:

• Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice a participat la atribuirea unui contract către un operator economic condus sau detinut de o rudă/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.

Conflictul de interese consumat apare în cazul în care oficialul nu s-a abținut de la luarea unei decizii în ipoteza unui conflict de interese actual și implică latura sancționatorie a reglementării.

Gradele de rudenie

Conform Art. 405-407 Cod Civil, gradele de rudenie sunt următoarele:

- a) Gradul 1: între părinți și copii;
- b) Gradul 2: între frați, precum și între bunici și nepoți;
- c) Gradul 3: între unchi și matusi (*pe de o parte*), și nepoți de frate (*pe de alta parte*);
- d) Gradul 4: între veri primari

Gradele de afinitate

Conform Art. 405-407 Cod Civil, gradele de afinitate apar între un sot și rudele celuilalt sot și sunt următoarele:

- a) Gradul 1: între soții și nora/ginere;
- b) Gradul 2: între frați și cumnate/cumnăți precum și între bunici și sotul/sotia nepotului;
- c) Gradul 3: între unchi și soții/sotiile nepoților de frate;
- d) Gradul 4: între varul primar și soții/sotiile verilor săi de același rang.

Incompatibilitățile sunt definite ca fiind acele situații în care subiecții exercită concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege. Prin urmare, situarea într-o stare de incompatibilitate nu presupune adoptarea unei decizii sau participarea la adoptarea unei decizii de către subiect.

CAPITOLUL IV

PREVEDERI ALE LEGII 95/2006 PRIVIND CONFLICTELE DE INTERESE ȘI REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR ÎN UNITĂȚILE SANITARE

Funcția de manager persoana fizică este **incompatibilă**, conform art. 178 alin. (1) din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, cu:

- a) exercitarea oricăror alte funcții salarizate, nesalarizate sau/și indemnizate, cu excepția funcțiilor sau activităților în domeniul medical în aceeași unitate sanitară, a activităților didactice, de cercetare științifică, de creație literar-artistică și a funcțiilor sau activităților din cadrul comisiilor de specialitate ale Ministerului Sănătății, cu respectarea prevederilor lit. b) și alin. (6);
- b) desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică finanțate de către furnizori de bunuri și servicii ai spitalului respectiv;
- c) exercitarea oricărei activități sau oricărei altei funcții de manager, inclusiv cele neremunerate;
- d) exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;
- e) exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;
- f) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control ale unui partid politic, atât la nivel național, cât și la nivel local;
- g) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Conform art. 178, alin. (2), din **Legea 95/2006**, privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, constituie **conflict de interese**:

- a) deținerea de către manager persoană fizică, manager persoană juridică ori reprezentant al persoanei juridice de părți sociale, acțiuni sau interese la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori organizații nonguvernamentale care stabilesc relații cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana în cauză exercită funcția de manager. Dispoziția de mai sus se aplică și în cazurile în care astfel de părți sociale, acțiuni sau interese sunt deținute de către soțul/soția, rudele ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei în cauză;
- b) deținerea de către soțul/soția, rudele managerului ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a funcției de membru în comitetul director, șef de secție, laborator sau serviciu medical sau a unei alte funcții de conducere, inclusiv de natură administrativă, în cadrul spitalului la care persoana în cauză exercită funcția de manager;
- c) alte situații decât cele prevăzute la lit. a) și b) în care managerul sau soțul/soția, rudele ori afinii managerului până la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a funcției de manager.

(3) Incompatibilitățile și conflictul de interese sunt aplicabile atât persoanei fizice, cât și reprezentantului desemnat al persoanei juridice care exercită funcția de manager de spital.

(4) În cazul în care la numirea în funcție managerul se află în stare de incompatibilitate sau de conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate ori de conflict de interese în termen de 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.

(5) Managerul răspunde, în condițiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încălcării obligațiilor referitoare la incompatibilități și conflict de interese.

(6) Persoanele care îndeplinesc funcția de manager pot desfășura activitate medicală în instituția respectivă, cu respectarea programului de lucru prevăzut în contractul de management, fără a afecta buna funcționare a instituției respective.

Conform art. 181, alin (9), din Legea 95/2006, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile art. 178 alin. (1) lit. b)-g) referitoare la incompatibilități, ale art. 178 alin. (2) referitoare la conflictul de interese și ale art. 178 alin. (4) și (5) se aplică în mod corespunzător și persoanelor care ocupă funcții specifice comitetului director.

Conform art. 185, alin (15), din Legea 95/2006, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile art. 178 alin. (1) lit. c), d), e) și g) referitoare la incompatibilități și ale art. 178 alin. (2) referitoare la conflictul de interese, sub sancțiunea rezilierii contractului de administrare și a plății de despăgubiri pentru daunele cauzate spitalului, în condițiile legii, se aplică și șefilor de secție, de laborator și de serviciu medical din spitalele publice.

Conform art.182, alin (3) din Legea 95/2006, cu modificările și completările ulterioare, membrii comitetului director, șefii de secție, șefii de laboratoare sau șefii de servicii medicale nu mai pot desfășura nicio altă funcție de conducere prin cumul de funcții.

Conform art. 185, alin (11) din Legea 95/2006, cu modificările și completările ulterioare, șeful de secție, șeful de laborator și șeful serviciului medical vor face publice, prin declarație pe propria răspundere, afișată pe site-ul spitalului și al autorității de sănătate publică sau pe site-ul Ministerului Sănătății, legăturile de rudenie până la gradul al IV-lea inclusiv cu personalul angajat în secția, laboratorul sau serviciul medical pe care îl conduc.

Conform art. 188 din Legea 95/2006, cu modificările și completările ulterioare persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul spitalului public, inclusiv managerul, membrii comitetului director, șefii de secție, de laborator sau de serviciu medical și membrii consiliului de administrație, au obligația de a depune la spitalul în cauză o declarație de interese, precum și o declarație de avere potrivit prevederilor Legii nr. 176/2010, cu modificările ulterioare, în termen de 30 zile de la numirea în funcție.

(2) Declarațiile prevăzute la alin. (1) vor fi transmise Agenției Naționale de Integritate, în termen de cel mult 10 zile de la primire de către persoanele din cadrul spitalului desemnate cu implementarea

prevederilor referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese potrivit art. 5 alin. (2) lit. i) din Legea nr. 176/2010, cu modificările ulterioare.

(3) În termenul prevăzut la alin. (2), declarațiile de avere și de interese vor fi transmise și Ministerului Sănătății în vederea implementării obiectivelor de creștere a integrității și prevenire a corupției în sistemul de sănătate prevăzute de legislația în vigoare.

(4) Declarațiile prevăzute la alin. (1) se actualizează ori de câte ori intervin modificări în situația persoanelor în cauză; actualizarea se face în termen de 30 de zile de la data apariției modificării, precum și a încetării funcțiilor sau activităților.

(5) Declarațiile se afișează pe site-ul spitalului.

CAPITOLUL V EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Personalul cu funcții de conducere din cadrul institutiei are un interes personal intr-o anumita problema daca are posibilitatea sa anticipeze ca o decizie a autoritatii publice din care face parte ar putea genera un beneficiu sau un dezavantaj pentru:

- a) propria persoana;
- b) sot, sotie, rude sau afini pana la gradul al doilea inclusiv;
- c) orice persoana fizica sau juridica cu care are o relatie de angajament, indiferent de natura acestuia;
- d) o societate comerciala la care detine calitatea de asociat unic, functia de administrator sau de la care obtine venituri;
- e) o alta autoritate din care face parte;
- f) orice persoana fizica sau juridica, alta decat autoritatea din care face parte, care a facut o plata sau a efectuat orice fel de cheltuieli in legatura cu aceasta;
- g) o asociatie sau fundatie din care face parte.

In situatiile prevazute la paragraful anterior, personalul cu functii de conducere din cadrul institutiei este obligat sa mentioneze expres situatiile in care interesele personale contravin intereselor generale.

Personalul contractual cu functii de conducere se afla in conflict de interese atunci cand:

- a) este chemat sa rezolve cereri, sa ia decizii sau sa participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice si juridice cu care are relatii cu caracter patrimonial;
- b) participa in cadrul aceleiasi comisii, constituite conform legii, cu persoane care au calitatea de sot sau ruda de gradul I;
- c) interesele sale patrimoniale, ale sotului sau rudelor sale de gradul I pot influenta deciziile pe care trebuie sa le ia in exercitarea functiei de conducere.

In situatia in care exista un conflict de interese, personalul contractual cu functii de conducere este obligat sa se abtina de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii si sa-l informeze de indata pe seful ierarhic caruia ii este subordonat direct. Acesta este obligat sa ia masurile care se impun pentru exercitarea cu imparialitate a functiei, in termen de cel mult 3 zile de la data luarii la cunostinta. Incalcarea dispozitiilor poate atrage, dupa caz, raspunderea disciplinara, administrativa, civila ori penala, potrivit legii.

CAPITOLUL VI REGIMUL INCOMPATIBILITATILOR

Diferenta dintre conflictul de interese si incompatibilitati consta in aceea ca in cazul conflictului de interese este implicat un act decizional, o actiune a subiectului care se finalizeaza cu adoptarea unei decizii, in timp ce in cazul incompatibilitatilor nu este necesara existenta unei decizii si constatarea unei stari de fapt care contravine prevederilor legale in vigoare.

Calitatea personalului contractual cu functii de conducere din cadrul Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare este incompatibila cu orice alta functie publica decat cea in care a fost numit, precum si cu functiile de demnitate publica.

Personalul contractual cu functii de conducere, nu poate detine alte functii si nu poate desfasura alte activitati, remunerate sau neremunerate, dupa cum urmeaza:

- a) in cadrul autoritatilor sau institutiilor publice, cu exceptia celor in care au fost numiti;
- b) in cadrul cabinetului demnitarului, cu exceptia cazului in care ocupantul este suspendat din functia publica in conditiile legii, pe durata numirii sale;
- c) in cadrul regiilor autonome, societatilor comerciale ori in alte unitati cu scop lucrativ din sectorul public;
- d) in calitate de membru a unui grup de interes economic.

Nu se afla in situatie de incompatibilitate **personalul contractual cu functii de conducere** care:

- a) este desemnat printr-un act administrativ, emis in conditiile legii, sa reprezinte interesele statului in legatura cu activitatile desfasurate de operatorii economici cu capital ori patrimoniu integral sau majoritar de stat, in conditiile rezultate din actele normative in vigoare;
- b) este desemnat printr-un act administrativ, emis in conditiile legii, sa participe in calitate de reprezentant al institutiei in cadrul unor organisme sau organe colective de conducere constituite in temeiul actelor normative in vigoare;

c) exercita un mandat de reprezentare, pe baza desemnării de către o autoritate sau instituție publică, în condițiile expres prevăzute de actele normative în vigoare.

d) este desemnat prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finanțat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile, cu excepția personalului contractual cu funcții de conducere care exercită atribuții ca auditor sau atribuții de control asupra activității derulate în cadrul acesteia și a personalului contractual cu funcții de conducere care face parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfășurată în cadrul respectivei echipe generează o situație de conflict de interese cu funcția pe care o ocupă.

Personalul contractual cu funcții de conducere poate exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice.

Personalul contractual cu funcții de conducere poate exercita funcții în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate potrivit fișei postului.

În situația personalului contractual cu funcții de conducere care desfășoară activitățile prevăzute mai sus, documentele care alcătuiesc dosarul profesional sunt gestionate de către Institutul Național de Neurologie și Boli Neurovasculare.

Nu sunt permise raporturile ierarhice directe în cazul în care personalul contractual cu funcții de conducere sunt soți sau rude de gradul I.

Persoanele care se află în una dintre situațiile de incompatibilitate menționate mai sus, vor opta, în termen de 30 de zile, pentru renunțarea la calitatea care este incompatibilă cu cea de personal contractual cu funcții de conducere, respectiv la încetarea raporturilor ierarhice directe, în condițiile stabilite de legislația în vigoare.

Personalul contractual cu funcții de conducere pot fi membri ai partidelor politice legal constituite. Personalului contractual cu funcții de conducere le este interzis să fie membri ai organelor de conducere ale partidelor politice și să exprime sau să apere în mod public pozițiile unui partid politic.

CAPITOLUL VII CONSTATAREA STĂRII DE INCOMPATIBILITATE

Este generată o situație de incompatibilitate în cazul în care persoana respectivă exercită, simultan, calitatea de personal contractual cu funcții de conducere și una sau mai multe funcții/calități a căror cumul este interzis de lege.

Starea de incompatibilitate intervine numai după numirea în funcția de conducere a autorității publice și dacă acesta nu renunță la funcția/calitatea detinută anterior în termen de cel mult 30 zile de la dobândirea respectivei funcții. De asemenea, persoana aflată sub incidență poate renunța la funcția detinută înainte de a fi numit sau ales în funcția care atrage starea de incompatibilitate.

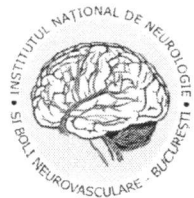
CAPITOLUL VIII

EXEMPLE FRECVENTE DE SITUATII DE INCOMPATIBILITATE/CONFLICTE DE INTERESE/PERMISIUNI

- ❖ Persoana cu functie de conducere in cadrul Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare, este si membru in structura de conducere (ex: Consiliul de Administratie) din cadrul altei unitati sanitare.
- ❖ Persoana cu functie de conducere (manager, director medical, sef sectie/laborator/serviciu) in cadrul Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare, este si Administrator al unei societati avand ca obiect de activitate "activitati de asistenta medicala specializata".
- ❖ Persoana cu functie de conducere (manager, director medical, sef sectie/laborator/serviciu) in cadrul Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare a carui rude de gradul I (ex: sot/sotie/fiu/fiica), detine de asemenea o functie de conducere in cadrul Institutului National de Endocrinologie C.I.Parhon, caz in care persoanele care se afla in una dintre situatiile de mai sus trebuie sa opteze, in termen de 30 de zile, pentru incetarea raporturilor ierarhice directe sau renuntarea la functia de conducere.
- ❖ Persoana cu functie de conducere in cadrul Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare este simultan si functionar public in cadrul Ministerului Sanatatii.
- ❖ Persoana cu functie de conducere in cadrul Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare, ocupa si functia de administrator/asociat semnificativ sau director general al unei societati comerciale cu care Ministerul Sanatatii sau Institutul National de Neurologie si Boli Neurovasculare are incheiat un contract de executie lucrari/prestari servicii/furnizare bunuri.
- ❖ Personalul contractual cu functii de conducere in cadrul Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare poate exercita functii sau activitati in domeniul didactic, al cercetarii stiintifice, al creatiei literar-artistice.
- ❖ Personalul contractual cu functii de conducere in cadrul Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare poate exercita functii in alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt in legatura directa sau indirecta cu atributiile exercitate, in cadrul Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare, potrivit fisei postului.
- ❖ Personalul contractual cu functii de conducere in cadrul Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare poate fi membru al partidelor politice legal constituite, insa ii este interzis sa fie membru al organelor de conducere ale partidelor politice si sa exprime sau sa apere in mod public pozitiiile unui partid politic.

CAPITOLUL IX

DISPOZITII FINALE



MINISTERUL SANATA TII
INSTITUTUL NATIONAL DE NEUROLOGIE SI BOLI NEUROVASCULARE

Bucuresti, Sector 4, Sos. Berceni nr. 10-12, site : www.innbn-bucuresti.ro, E-mail : manager_ibcv@yahoo.com,
Cod fiscal 7548010, Cont IBAN RO 79 TREZ 70420F332100XXX deschis la Trezoreria sector 4
Tel. 021/334.30.04., Fax. 021/334.38.34., 021/334.64.63.



Pentru informarea partilor interesate, conducerea institutiei are obligatia de a asigura publicarea si afisarea Ghidului atat la sediul acesteia, intr-un loc vizibil cat si pe site-ul institutului.

Prezentul Ghid se va aproba prin Decizie a Managerului Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare Bucuresti si se va comunica, sub semnatura de luare la cunostinta, tuturor salariatilor din cadrul institutiei de catre structura responsabila.

In situatia in care exista diferente de reglementare, va prevala norma juridica, etica sau profesionala cea mai restrictiva.

Prezentul Ghid intra in vigoare la data emiterii Deciziei de aprobare de catre Managerul Institutului National de Neurologie si Boli Neurovasculare Bucuresti.

Intocmit
Ec. Lazar Petruța

Avizat pentru legalitate
Compartiment Juridic
Cons.Jr. Ionescu Danut